

Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 9
155908, г. Шуя, Ивановской обл., ул. Свердлова, 127 – А, т.(49351) 4-63-09
e-mail: school9shuya@yandex.ru

ПРИКАЗ

№ 170/1

от 29.12. 2023г.

**Об утверждении отчета об исполнении плана мероприятий по
противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров,
работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд за 2023 год.**

Во исполнение подпункта "б" пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" **приказываю:**

1. Утвердить отчет об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



С.С.Ельцов

Отчет за 2023 год об исполнении

плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в Муниципальном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 9 (МОУ СОШ № 9)



№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МОУ СОШ № 9		Ельцов Сергей Сергеевич-директор школы, Тихомирова Татьяна Геннадьевна-зам. директора по АХЧ Гришанкова Наталья Николаевна-гл. бухгалтер
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МОУ СОШ № 9	По мере необходимости	Обучались в 2020 году
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.	МОУ СОШ № 9		Ельцов Сергей Сергеевич-директор школы, Тихомирова Татьяна Геннадьевна-зам. директора по АХЧ Гришанкова Наталья Николаевна-гл. бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	МОУ СОШ № 9	Ежегодно	Проводится на постоянной основе.

<p>5 Проведение мероприятий с работниками учреждения, которыми впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>МОУ СОШ № 9</p>	<p>По мере необходимости¹</p>	<p>Проводится при назначении на должность.</p>
<p>6 Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.</p>	<p>МОУ СОШ № 9</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Запланировано в форме личностного собеседования</p>

Аналитические мероприятия

<p>7 Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах: - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);</p>	<p>МОУ СОШ № 9</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде - размер начальной (максимальной) цены муниципального контракта, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги – более 1 000 000 руб. - закупки у единственного поставщика без проведения торгов: в части снижение их доли за указанный период в общем СГОЗ</p>
---	--------------------	------------------------	---

	- иные применимые аспекты.			
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупок; - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупок в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; <p>- иные основания для проведения анализа.</p>	МОУ СОШ № 9	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности:</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями ФЗ № 223. За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика при проведении закупок способом запроса котировок. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	МОУ СОШ № 9	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали.
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан</p>	МОУ СОШ № 9	Раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали.

	Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.			
11	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МОУ СОШ № 9	Постоянно, личный прием – по отделению графику	Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован (в настоящее время с соблюдением антиковидных регламентов). <u>Обращений от вышеуказанных лиц за 2023 год не поступало.</u>
12	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение; 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	МОУ СОШ № 9	Раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности установлена.
13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МОУ СОШ № 9	Ежегодно	Выполнено
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МОУ СОШ № 9	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МОУ СОШ № 9	Постоянно	Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.

16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МОУ СОШ № 9	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критериям по п.8: Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	МОУ СОШ № 9	Постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (исполнителя). Профили субподрядчиков (сисполнителей) в 2022 году не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (сисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.8.
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупки, субподрядчиков (субисполнителей).	МОУ СОШ № 9	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупки личной заинтересованности работников не выявлено.